

МРОТ в 2026 году.
Ответственность за нарушение порядка оплаты труда

С 1 января 2026 минимальная зарплата выросла почти на 4 700 руб. Ранее она составляла 22 440 руб., теперь согласно Федеральному закону от 28.11.2025 N 429-ФЗ она не может составлять менее 27 093 руб. в месяц. Соответствующие изменения указанным законом внесены в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Расчет зарплат, больничных, отпускных и командировочных сотрудникам работодатели должны произвести с учетом изменения минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда вводится организациями, финансируемыми из бюджетных источников, за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, другими организациями - за счет собственных средств.

Установленный минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

Исчисление налогов, сборов, штрафов и иных платежей, а также платежей по гражданско-правовым обязательствам, осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится по прежнему исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

За нарушение указанных требований законодательством Российской Федерации предусматривается административная уголовная и иная ответственность работодателей.

Так, за выплату заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда свыше двух месяцев работодателю может быть привлечен к уголовной ответственности, предусмотренной ч. 2 ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации в виде штрафа в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет.

Уголовная ответственность предусмотрена также за частичную невыплату заработной платы свыше трех месяцев.

За несвоевременную или неполную выплату заработной платы работодатель может быть привлечен к административной ответственности, предусмотренной ч. 6 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации в виде наложение административного штрафа в размере от десяти до двадцати тысяч рублей, а юридическое лицо - от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

Помощник прокурора Зольского района

советник юстиции

М.Б. Казакова