

Обязанность бывших государственных и муниципальных служащих уведомлять о трудоустройстве

В целях предупреждения коррупционных правонарушений федеральным законодательством установлены обязанности и ограничения для граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы.

Согласно положениям Федерального закона от 25.12.2008 № 273ФЗ «О противодействии коррупции» и трудового законодательства, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы гражданин, замещавший должность, включённую в соответствующий перечень, обязан при заключении трудового договора сообщать работодателю сведения о своём последнем месте службы и замещаемой должности.

Новый работодатель, в свою очередь, в десятидневный срок со дня заключения с таким гражданином трудового договора (либо гражданскоправового договора на выполнение работ, оказание услуг) обязан направить письменное уведомление представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту государственной или муниципальной службы бывшего служащего о трудоустройстве последнего.

Обязанность по направлению уведомления действует в течение двух лет и если замещаемая ранее должность входит в установленный законодательством перечень должностей.

Нарушение установленных обязанностей может рассматриваться как несоблюдение ограничений и неисполнение обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, и влечет юридические последствия, включая признание заключённого договора нарушающим требования закона и привлечение виновных лиц к ответственности.

Правильное исполнение указанной обязанности способствует прозрачности кадровых решений, снижению коррупционных рисков и укреплению доверия граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления.